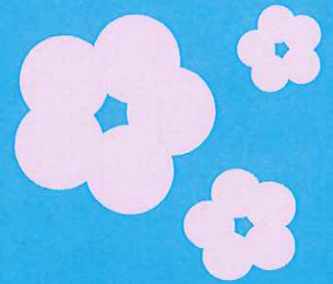


シスターフッド プログラム



大学の授業では教えてもらえない、
だけど大学生のうちに知っていたほうがいい事、
皆さんで学びませんか？

第1回

コラージュ作り By 永田 潤子先生

自分の夢や好きに、コラージュ作りで出会ってみよう！

見た目が一人ひとり違うように、好きなこと、やりたいこともそれぞれ
違うもの。

でも、自分のことって意外と判らない。コラージュ(写真や言葉の切り
貼り)を作りながら自分の好き、やりたいこと、夢を探っていきます。

第2回

テーマ:ワーキングマザー By 沈 南香(シン ナンコウ)

9歳と2歳の子育て中のママさんから仕事との両立についてホンネを
聞きます。

スピーカーのメッセージは次のページ

～全2回～

第1回:2019.12.8(日)

第2回:2019.12.15(日)

各回:13:30～16:30

場所:

大阪市立大学

田中記念館 3階会議室

参加申し込みはこちら！



左のQRコードを
読み取り、
必要事項を
入力して下さい。

ゲストスピーカー



シスターフッドプログラムでは、毎回ゲストスピーカーの方にお越しいただいています。
先を歩んできた先輩たちが今みんなに伝えたいこと、一緒に聞いて考えてみませんか？

第1回

永田 潤子 大阪市立大学大学院都市経営研究科教授



福岡県出身。高校卒業後、女性に門戸を開放した海上保安大学校に、初のただ一人の女子学生として入学、26歳で最年少女性初の巡視船船長になる。その後も幹部職員としての経験を積み、大学院進学を契機に教育研究の道へ。社外取締役、顧問、人材育成等で企業経営にも携わり、執筆活動など多方面に活躍。「自分のこと、自分の人生をつくることに興味がありますか？それぞれのポテンシャルや可能性を伸ばして生きる面白さを一緒に考える時間になればと思っています。」近著：女子の働き方（文響社）

公式サイト <http://junko-nagata.com/>

第2回

沈 南香(シン ナンコウ) 株式会社マンダム 人事部ダイバーシティ推進室



中国黒竜江省出身。朝鮮族。2008年大阪府立大学大学院人間社会学研究科修士課程修了。同年(株)マンダムに入社。大阪営業所・海外事業部・グループマーケティング戦略室・人事部の順で配属し10年以上業務を経験。現在は、人事部ダイバーシティ推進室で働き方改革推進や外国籍社員の活躍推進を担当。外国で子供二人を出産し、育児しながら仕事を継続しています。卒業後の進路選択、就職後の「仕事と育児の両立」という視点からお役立ちできる情報提供ができれば幸いです。また、育った環境や受けた教育の違いによる日本人と外国人の物事に対する感じ方や受け取り方の違い、日本で仕事をし続けるために私が意識的に伸ばしてきたコミュニケーションスキルや適応力の伸ばし方等についてお話できればと思っています。

キャリア カウンセラー

西浦 けい子 株式会社マンダム 人事部ダイバーシティ推進室 室長



奈良県出身。1986年生活科学部被服学科卒。同年(株)マンダムに入社、中央研究所配属。化粧品技術者として、頭髪用化粧品(特にジェル関連)や香りに関する化粧品などの処方開発に従事。1992年商品戦略企画室に異動。以後商品戦略、商品開発に従事。2001年、2003年に出産。2007年ヒューマンリソースマネジメント部(現 人事部)に望んで異動。育児支援制度、社員教育を担当。現在は、ダイバーシティ推進室長として、多様な社員が活躍できる組織作りに邁進中。「変化の激しい時代を迎え、そこに今から船出していこうという“妹たち”に、先を歩いた市大の先輩として、何かヒントになることをお伝えし、一緒に考える時間にしたいと思います。人生、自らやってみないと分からないことだらけです。気取らず飾らずの市大生らしく、本音トークでいきたいと思っています。」